

## Let´s get it started....

Dass Pläne häufig an ihrer fehlenden „Umsetzung“ scheitern, gilt im Privaten wie in Organisationen. Auch in Unternehmen begegnet mir, dass

1. „gesagt – getan“ eben nicht gilt und Diskussionen über Strategien die Umsetzung ersetzen
2. „haben wir schon immer so gemacht“ das Tun bestimmt statt ganz gezielt im Team zu erarbeiten, welche „alten Zöpfe“ verhindern, erfolgreicher zu sein.
3. mangelnde Ressourcen als Ursache genannt werden, nicht ins Tun zu kommen.

Gerade bei komplexen privaten und beruflichen Themen gibt es sicherlich unzählige Gründe, die den Angang erschweren. Eine positive (Team)-Dynamik kann dagegen bereits mit dem ersten Schritt entstehen.

Die 15% Solutions Methodik setzt dort an und hilft knowing-doing-gaps zu überwinden. Den Rahmen für den Einzelnen oder die Gruppe setzt das gemeinsam definierte Ziel.

- ▣ Jede Person soll sich auf die 15% fokussieren, die eigenständig und ohne externe Ressourcen umsetzbar sind.
- ▣ Den Blickwinkel auf das, was machbar ist, zu ändern, erweitert den wahrgenommenen Handlungsspielraum.
- ▣ Die Vorstellung und Diskussion der individuellen 15% Solutions im Team zeigt oftmals ganz neue Lösungswege für das komplexe Gesamtthema auf.

Ins „Doing“ zu kommen, ist ein wesentlicher Schritt für persönliches und unternehmerisches Wachstum. Ich unterstütze Privatpersonen und Unternehmen in diesem Prozess.

#businesscoaching #zielerreichung #kommunikation #knowingdoinggap